



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ)

г. Владимир

Август 2021 года.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ВАКЦИНАЦИИ ОТ КОРОНОВИРУСА

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ:

Главный санитарный врач Владимирской области издал Постановление от 15.07.2021 N 4 "О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям", согласно которому эпидемиологическая ситуация по ковиду на территории Владимирской области признана неблагополучной.

В связи с чем работники целого ряда отраслей, **в том числе и сферы образования**, подлежат обязательной профилактической вакцинации от ковид.

Постановлениями главного санитарного врача Владимирской области установлены следующие сроки проведения вакцинации:

первым компонентом вакцины работники должны быть привиты в срок до 23 августа 2021,

вторым компонентом вакцины - в срок до 15 сентября 2021.

В указанные сроки работодатели должны обеспечить вакцинацию не менее 60% от **общей численности** сотрудников.

В общую численность сотрудников, из которой будут определяться эти 60%, согласно п.1.1 указанного постановления, включаются не только штатные сотрудники, работающие на основании **трудового договора**, но и те, кто работает **по гражданско-правовому договору**.

Более того, в **общую численность** включаются работники находящиеся:

- в отпусках по беременности и родам и в отпусках по уходу за ребенком;
- работники, находящие длительное время на больничном;
- удаленные работники.

- работники, находящиеся в учебных отпусках; длительных отпусках без сохранения заработной платы (например, при поступлении в ВУЗы или педагоги, проработавшие более 10 лет и взявшие годичный отпуск без сохранения зарплаты).

Кого следует включать в число 60% привитых сотрудников?

Согласно п.2 совместных разъяснений Минтруда России и Роспотребнадзора от 23.07.21.* в число 60% вакцинированных сотрудников включаются **вакцинированные и переболевшие COVID-19 не более 6 месяцев назад**.

Официальной информации о том, что сюда же можно отнести работников, переболевших ковидом более 6 мес. назад и имеющих высокий уровень антител нет. Более того, нет официальной информации о том, какой уровень антител считается высоким и является достаточным для того, чтобы вакцинацию не делать.

В число оставшихся 40% невакцинированных сотрудников включаются:

- те, кто имеет документально подтвержденные **медицинские противопоказания**;
- работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпусках по уходу за ребенком;
- в учебных отпусках; длительных отпусках без сохранения заработной платы ;
- работники, находящие длительное время на больничном;
- удаленные работники;
- работники, **отказывающиеся** от вакцинации и **не имеющие документально подтвержденных медицинских противопоказаний**.

Для сведения: медотвод дают очень ограниченному кругу лиц -это:

онкобольные, проходящие курс химиотерапии;

лица, имеющие серьезные аллергические реакции в анамнезе (отек Квинке, анафилактический шок и т.п.);

Лица, перенесшие острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний- при этом прививку таким людям разрешают делать через 2-4 недели после выздоровления и т.д.

Более полный список противопоказаний можно найти на сайте стопкоронавирус.рф, при этом стоит учитывать, что там приведен не официальный документ, а анализ информации, собранной корреспондентами «Комсомольской правды».

Таким образом, после 15 сентября, в соответствии со ст.76 ТК РФ работодатель **обязан**, отстранить от работы непривитых сотрудников, не имеющих медицинских противопоказаний. Из чего следует такой вывод?

Формулировка 8 абзаца ч.1 ст.76 ТК говорит об обязанности работодателя отстранять работника от работы в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, т.е. отсылает нас к п.2 ст.5 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», в котором говорится что отсутствие профилактических прививок влечет отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Анализ данных норм говорит в пользу того, что отстранение от работы в данном случае является **обязанностью, а не правом** работодателя.

Для сведения: позиция проверяющих органов (ГИТ, Роспотребнадзора, прокуратуры) на этот счет тоже довольно жесткая- они считают, что работодатель **обязан** отстранять непривитых работников.

Механизм отстранения от работы.

После выхода Постановления главного санитарного врача Владимирской области N4 от 15.07.2021, работодатель должен был издать приказ об организации вакцинации со ссылкой на данное постановление.

В этом приказе должны быть указаны:

- сроки проведения вакцинации, совпадающие с указанными в постановлении;
- обязанность** работников, прошедших вакцинацию или имеющих мед.отвод **представить подтверждающие документы**.

А также информация о том, что работники, не прошедшие вакцинацию без уважительных причин, **будут отстранены** от работы без сохранения заработной платы.

С данным приказом все работники должны быть ознакомлены под роспись.

Если работник, не имеющий документально подтвержденного мед.отвода,

отказывается от вакцинации, то его отказ должен быть оформлен в письменной виде. В случае уклонения работника от оформления письменного отказа от прививки, работодатель составляет соответствующий акт.

После 15 сентября, если работник не представил работодателю сертификат о вакцинации или документ о мед.отводе, работодатель **обязан** отстранить работника от работы без сохранения заработной платы.

Оформляется такое отстранение приказом, в котором необходимо указать ФИО, должность работника, основания отстранения и его срок- на весь период эпиднеблагополучия. С приказом работник знакомится под роспись.

Для сведения: невыполнение требований Роспотребнадзора чревато для работодателя наложением штрафа на должностных лиц - от 50 тысяч до 150 тысяч рублей; на юридических лиц - от 200 тысяч до 500 тысяч рублей или административным приостановлением деятельности на срок до 90 суток (ч.2 ст.6.3. КоАП)

*** Разъяснения Минтруда России, Роспотребнадзора от 23.07.2021** (полное название): "Разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета процента вакцинированных" (вместе с "Рекомендациями действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан)")

При этом данные рекомендации не зарегистрированы в минюсте и не являются нормативным правовым актом.

Редакционный отдел Владимирской областной организации Профсоюза.