**Публичный отчет Гороховецкой районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2023 г.**

**В рамках реализации положений нового Устава выборными органами окружной организации утверждены:**

Реестр Гороховецкой районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
- на 1 января 2023 года в реестре 15 первичных профсоюзных организаций:
6 ДОУ, 7 школ, 1 учреждение дополнительного образования и 1 организация управления образования.
В АИС внесен 318 член профсоюза
Регламент Президиума Гороховецкой районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Регламент Совета Гороховецкой районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.
Наша организация прошла процедуру внесения в ЕГРЮЛ сведений о деятельности в соответствии с новым Уставом Профсоюза.

**Работа выборных коллегиальных органов:**

Количественный состав районного совета- 16 человек

Количественный состав Президиума- 7 человек

КРК- 5 человека

**Основные итоги и направления деятельности Гороховецкой районной организации профсоюза за 2023 г.**

**Социальное партнерство:**

- В 2020 году продлено Соглашению между управлением образования и окружной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на период 2017-2020 гг. на очередные три года с полным сохранением всех льгот и гарантий для членов профсоюза по аттестации, в части продления условий оплаты труда при работе на разных педагогических должностях и других дополнительных мер поддержки, скажу сразу, что он практически дублирует соглашение между профсоюзом и департаментом образования.

а именно:

- Для педагогических работников, достигших возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин и имеющих стаж педагогической работы не менее 25 лет, процедура аттестации на первую и высшую категории будет проводиться в форме собеседования;

- Для педагогических работников, являющихся пенсионерами, в случае истечения срока действия квалификационной категории в течение учебного

года, будут сохраняться условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории на срок до 1 июля текущего учебного года;

- Для педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в том числе в случае досрочного выхода на работу) или в течение года после его окончания (в том числе в случае досрочного выхода на работу), истек срок действия квалификационной категории, оплата труда будет производиться с учетом имевшейся квалификационной категории на период не более чем на один год после выхода из указанного отпуска или истечения срока действия квалификационной категории;

- Педагогические работники, имеющие (имевшие) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, смогут пройти аттестацию на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию они претендуют впервые, не имея первой квалификационной категории;

- За педагогическими работниками будут сохраняться на срок до 6 месяцев условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в период или по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года;

- Педагогические работники образовательных организаций, участвующие по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации (ранее было только ЕГЭ) в рабочее время, будут освобождаться от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации (ранее было только ЕГЭ) с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей;

- Педагогические работники, аттестованные на первую и высшую категории по должности «воспитателя», смогут претендовать на распространение условий оплаты труда, исходя из имеющейся категории, при работе в должности «инструктора по физической культуре»;

- Применительно к региональному конкурсу «Педагог года Владимирской области» уточнен пункт 3.23. Соглашения, касающийся льготной процедуры аттестации педагогических работников, являющихся участниками конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям».

- Теперь Соглашение распространяется не только на образовательные организации, но и организации, осуществляющие обучение, к которым относятся детские дома.

**<u>В вопросах заработной платы:</u>**

- в рамках 1 мая – Праздника Весны и Труда, Областной организацией профсоюза была проведена многотысячная акция по сбору подписей работников сферы образования в поддержку предложений Профсоюза, касающихся введения новой системы оплаты труда, и направлению их в адрес депутатов Государственной Думы от Владимирской области, представителя в Совете Федерации Федерального Собрания, Законодательного Собрания области, Губернатора области. В акции приняли участие более 300. работников образовательных организаций отрасли.

- В 2023 году - с 15 сентября по 31 октября текущего года была проведена региональная проверка:
«Соблюдение работодателями требований регионального отраслевого соглашения».

Было проверено 1 учреждения системы образования Гороховецкой района:

- МБОУ «Денисовская СОШ»

В результате проверки не выявлено нарушений в применении регионального отраслевого соглашения. Все пункты соглашения выполняются в полном объеме. Все работники, которым работодатель предоставляет льготы, предусмотренные региональным соглашением, являются членами профсоюза.

**<u>В вопросах правозащитной деятельности окружной организации Профсоюза:</u>**

- Рассматривались устные жалобы и обращения, а также велся личный прием. Члены профсоюза обращаются по различным вопросам: учебной нагрузки, дополнительного отпуска, аттестации и пр. Всем обратившимся была оказана помощь. (19 человек)

**<u>В вопросах охраны труда</u>**

- ежегодно председатель Гороховецкой районной профсоюзной организации Сисейкин А.В. на основании постановления главы Гороховецкого района ежегодно включается в состав комиссии по приемке образовательных учреждений к новому учебному году.

**<u>Социальная поддержка за счет Профсоюзных социальных проектов:</u>**

В нашей организации продолжают действовать социальные проекты. А также приняты новые

**<u>Беспроцентный заём</u>**

В 2009 г. Владимирской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ разработано Положение «О беспроцентном Займе для членов Профсоюза»:

2023 год – 19 человек

**Профсоюзная страховка**

Материальная поддержка (страховка) – единовременная социальная выплата предоставляемая молодым педагогическим работникам - членам Профсоюза в возрасте до 35 лет в целях частичной компенсации потери заработка на период трудоустройства за четвертый месяц с момента увольнения в случае, если причинами такого увольнения из образовательной организации были реорганизация или ликвидация организации, сокращения численности или штата работников – образовательной организации

**Размер социальной выплаты**

**(страховки) составляет:**

- для рядового члена профсоюза – размер МРОТ;

- для председателя первичной профсоюзной организации - полуторакратный размер МРОТ.

**Конкурс « Мои успехи в профессии»**

- Конкурс проводится на основании оценки общего количества баллов, набранных молодым педагогом, членом Профсоюза (членство в Профсоюзе с момента приема на работу) по Основаниям для установления педагогическим работникам первой квалификационной категории при проведении аттестации на квалификационные категории педагогических работников впервые, утв. Приказом департамента образования Владимирской области.
  - Победителям конкурса вручаются денежные премии из средств Профсоюза.
  - На конкурс за 2 года направлялись 2 педагога. К сожалению, по итогам аттестации они набрали недостаточное количество баллов для получения областной премии.

**ПРОФСОЮЗ РЕШИЛ ПОДДЕРЖАТЬ СВОИХ ЧЛЕНОВ В СЛУЧАЕ СТАЦИОНАРНОГО ЛЕЧЕНИЯ ОТ COVID-19 ПОСЛЕ ПРИВИВКИ**

В ноябре 2021 года Президиум Владимирской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ принял областное Положение «О социальной поддержке членов Профсоюза в связи с заболеванием коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Социальная поддержка предусматривает **единовременную** социальную выплату членам профсоюза **из числа работающих**, **тяжело заболевшим** коронавирусной инфекцией (COVID-19) в **течение трех месяцев после вакцинации или ревакцинации** и прошедшим лечение **в стационаре** учреждений здравоохранения.

Размер социальной выплаты составляет **3 тыс. рублей**.

**Заключение:**

Все эти мероприятия и проделанная работа направлены на подтверждение значимости и необходимости нашей Профсоюзной организации для работников отрасли. Конечно, это задача непростая и для меня, как председателя, наших выборных коллегиальных органов она является самой важной.

Считаю, что районной организацией за последнии годы проделана большая работа по укреплению профсоюзного движения в отрасли образования. Между тем, есть недостатки и вопросы, на которые необходимо обратить внимание.

**Численность Гороховецкой районной организации Профсоюза** на 1 января 2024 -318человека,что составляет – 74% . Да, есть объективные причины такой картины: как продолжающаяся оптимизация ОО и численности сотрудников, текучка кадров среди учебно-вспомогательного персонала из- за низкого уровня заработной платы и другие.

**Между тем, в** 2023 году принято в профсоюз- 5 человек

Есть некоторые недостатки в работе по направлению «Социальное партнерство».
Не во всех ППО приняты новые коллективные договоры, так как истек срок его действия и необходимо их обновления.
Мы оказываем содействие в его регистрации в департаменте по труду.
Нужно помнить, что коллективный договор между работодателем и профсоюзом - это гарантированная защита прав и интересов всех работников организации, а не только членов профсоюза.
Ни одна образовательная организация за последние годы не реализовала право на возврат страховых взносов из Фонда социального страхования.

**Итак, ставим перед собой задачи:**

Обратить внимание на существующий в районе резерв для развития профсоюзной структуры и принять меры по увеличению членства в ППО.

Усилить работу по информированию работодателей в вопросе возврата страховых взносов из ФСС.

Усилить информированность всех работников отрасли (в том числе не членов Профсоюза) о деятельности Профсоюза на всех уровнях (федеральном, региональном, муниципальном и уровне ОО) самыми разными способами, особо обратив внимание на современные информационные технологии и использование интернета, социальных сетей;

Продолжить развивать и совершенствовать социальное партнерство в части закрепления дополнительных льгот и гарантий в интересах работников и прежде всего членов профсоюза в Соглашениях всех уровней и коллективных договорах. Довести до 100 процентов показатель охвата первичных профсоюзных организаций заключенными обновленными коллективными договорами.

Оперативно решать проблемные ситуации, затрагивающих социально-трудовые права членов профсоюза;

Использовать и внедрять новые формы мотивации профсоюзного членства (расширять возможности профсоюзных дисконтов, договорной системы скидок на товары и услуги для членов профсоюза, и т.д.);

Продолжить работу над новыми социальными проектами и программами в интересах членов профсоюза с возможным вовлечением в этот процесс органов власти всех уровней;

Активно вовлекать членов профсоюза в мероприятия регионального и федерального уровня, организуемые Общероссийским Профсоюзом образования.