Публичный отчет Гороховецкой районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2025 г.г.

В рамках реализации положений нового Устава выборными органами окружной организации утверждены:

Реестр Гороховецкой районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
- на 31 декабря 2025 года в реестре 14 первичных профсоюзных организаций:
5 ДОУ, 7 школ, 1 учреждение дополнительного образования и 1 организация управления образования.
В АИС внесен 311 член профсоюза
Регламент Президиума Гороховецкой районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Регламент Совета Гороховецкой районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.
Наша организация прошла процедуру внесения в ЕГРЮЛ сведений о деятельности в соответствии с новым Уставом Профсоюза.
Работа выборных коллегиальных органов:

Количественный состав районного совета- 17 человек
Количественный состав Президиума- 7 человек
КРК- 5 человека

Основные итоги и направления деятельности Владимирской областной организации профсоюза за 2025 г.г.

Социальное партнерство:

- В 2025 году продлено Соглашению между управлением образования и Гороховецкой районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на период 2025-2028 гг. на очередные три года с полным сохранением всех льгот и гарантий для членов профсоюза по аттестации, в части продления условий оплаты труда при работе на разных педагогических должностях и других дополнительных мер поддержки, скажу сразу, что он практически дублирует соглашение между профсоюзом и департаментом образования.

а именно:

- Для педагогических работников, достигших возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин и имеющих стаж педагогической работы не менее 25 лет, процедура аттестации на первую и высшую категории будет проводиться в форме собеседования;

- Для педагогических работников, являющихся пенсионерами, в случае истечения срока действия квалификационной категории в течение учебного

года, будут сохраняться условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории на срок до 1 июля текущего учебного года;

- Для педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в том числе в случае досрочного выхода на работу) или в течение года после его окончания (в том числе в случае досрочного выхода на работу), истек срок действия квалификационной категории, оплата труда будет производиться с учетом имевшейся квалификационной категории на период не более чем на один год после выхода из указанного отпуска или истечения срока действия квалификационной категории;

- Педагогические работники, имеющие (имевшие) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, смогут пройти аттестацию на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию они претендуют впервые, не имея первой квалификационной категории;

- За педагогическими работниками будут сохраняться на срок до 6 месяцев условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в период или по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года;

- Педагогические работники образовательных организаций, участвующие по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации (ранее было только ЕГЭ) в рабочее время, будут освобождаться от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации (ранее было только ЕГЭ) с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей;

- Педагогические работники, аттестованные на первую и высшую категории по должности «воспитателя», смогут претендовать на распространение условий оплаты труда, исходя из имеющейся категории, при работе в должности «инструктора по физической культуре»;

- Применительно к региональному конкурсу «Педагог года Владимирской области» уточнен пункт 3.23. Соглашения, касающийся льготной процедуры аттестации педагогических работников, являющихся участниками конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям».

- Теперь Соглашение распространяется не только на образовательные организации, но и организации, осуществляющие обучение, к которым относятся детские дома.

По инициативе областной организации профсоюза была организована проверка **по теме «Изучение проблем наставничества»** проводимой в образовательных учреждениях Гороховецкого района в период с 15 октября 2025 года по 15 ноября 2025 года

Целью данной проверки: является выявление проблем, связанных с организацией и оформлением наставничества в образовательных организациях области, а также проверка соблюдения прав и гарантий наставников.

В ходе проверки проверено 3 учреждения образования Гороховецкого района и изучены следующие документы:

- **трудовые договоры или доп. соглашения** к ним тех работников, на которых возложены функции наставников, на предмет наличия в них информации о содержании и форме работы по наставничеству, сроке ее выполнения, размере и условиях доплаты, сроке предупреждения работодателя о досрочном прекращении выполнения функций наставника;

- **коллективный договор (иные ЛНА**) на предмет наличия в них информации о содержании и форме работы по наставничеству, сроке ее выполнения, размере и условиях доплаты, сроке предупреждения работником работодателя о досрочном прекращении выполнения функций наставника;

- приказы, касающиеся установления наставничества.

Были проверены 3 учреждения системы образования Гороховецкой района:

- МБОУ « СОШ № 1»
- МБОУ « СОШ № 3»
- МБДОУ № 3.

В результате проверки не выявлено нарушений в применении регионального отраслевого соглашения. Все пункты соглашения выполняются в полном объеме. Все работники, которым работодатель предоставляет льготы, предусмотренные региональным соглашением, являются членами профсоюза.

В вопросах правозащитной деятельности окружной организации Профсоюза:

- Следует отметить, что был принят областной закон (119-ОЗ от 03.12.2020 г.), на котором уже давно настаивал Профсоюз, о полной (как для педагогических работников) компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения за работу в сельской местности для руководителей и заместителей образовательных организаций;

- Рассматривались устные жалобы и обращения, а также велся личный прием. Члены профсоюза обращаются по различным вопросам: учебной нагрузки, дополнительного отпуска, аттестации и пр. Всем обратившимся была оказана помощь. (12 человек)

В вопросах охраны труда

- ежегодно председатель Гороховецкой районной профсоюзной организации Сисейкин А.В. на основании постановления главы Гороховецкого района ежегодно включается в состав комиссии по приемке образовательных учреждений к новому учебному году.

Социальная поддержка за счет Профсоюзных социальных проектов:

В нашей организации продолжают действовать социальные проекты. А также приняты новые

Беспроцентный заём

В 2009 г. Владимирской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ разработано Положение «О беспроцентном Займе для членов Профсоюза»:

2025 год – 15 человек нашей организации получили займ.

Профсоюзная страховка

Материальная поддержка (страховка) – единовременная социальная выплата предоставляемая молодым педагогическим работникам - членам Профсоюза в возрасте до 35 лет в целях частичной компенсации потери заработка на период трудоустройства за четвертый месяц с момента увольнения в случае, если причинами такого увольнения из образовательной организации были реорганизация или ликвидация организации, сокращения численности или штата работников – образовательной организации

Размер социальной выплаты

(страховки) составляет:

- для рядового члена профсоюза – размер МРОТ;

- для председателя первичной профсоюзной организации - полуторакратный размер МРОТ.

Положение о Ветеране Владимирской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

В 2022 году Областной организацией принято положение о ветеране организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Согласно ему ветераном считается член профсоюза, состоящий в организации 25 лет и более и пользующийся всеми уже имеющимися льготами а также новыми: областная компенсация путевки в санаторий им. Абельмана в сумме 3000 рублей и др.

Соглашение с Владимирским Институтом развития образования

о предоставлении скидок на платные услуги по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) для членов профсоюза. Размер скидки составляет 20%.

Соглашение с РАНХ и ГС

- В рамках этого соглашения возможно предоставление скидки на платные образовательные услуги по программам высшего и дополнительного профессионального образования, реализуемых в РАНХиГС. Скидки могут быть предоставлены как самим членам профсоюза, так и их детям, желающим получить образование на платной основе во Владимирском филиале РАНХиГС.

Соглашение с АНО «Владимирский региональный учебный центр безопасности труда»

- Полная стоимость обучения одного человека в АНО «ВладРУЦБТ» по охране труда (без скидок) составляет 1300 (одна тысяча триста) рублей. Стоимость обучения по охране труда одного человека (с учетом скидки 15,4%) будет составлять 1100 (одна тысяча сто) рублей.

СОГЛАШЕНИЕ С ООО «Экспертный центр безопасности труда»

- ООО «ЭЦБТ» предоставляет образовательным организациям, в которых созданы первичные профсоюзные организации Общероссийского профсоюза образования, скидки при проведении специальной оценки условий труда в образовательных организациях.

Размер скидки составляет 33 % от стоимости комплекса работ по оценке условий труда одного рабочего места, которая составляет 1500 (одна тысяча пятьсот) руб.

Областной конкурс « Мои успехи в профессии»

- Конкурс проводится на основании оценки общего количества баллов, набранных молодым педагогом, членом Профсоюза (членство в Профсоюзе с момента приема на работу) по Основаниям для установления педагогическим работникам первой квалификационной категории при проведении аттестации на квалификационные категории педагогических работников впервые, утв. Приказом департамента образования Владимирской области.

- Победителям конкурса вручаются денежные премии из средств Профсоюза.
- На конкурс за 2 года направлялись 2 педагога. К сожалению, по итогам аттестации они набрали недостаточное количество баллов для получения областной премии.

ПРОФСОЮЗ РЕШИЛ ПОДДЕРЖАТЬ СВОИХ ЧЛЕНОВ В СЛУЧАЕ СТАЦИОНАРНОГО ЛЕЧЕНИЯ ОТ COVID-19 ПОСЛЕ ПРИВИВКИ

В ноябре 2021 года Президиум Владимирской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ принял областное Положение «О социальной поддержке членов Профсоюза в связи с заболеванием коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Социальная поддержка предусматривает **единовременную** социальную выплату членам профсоюза **из числа работающих**, **тяжело заболевшим** коронавирусной инфекцией (COVID-19) в **течение трех месяцев после вакцинации или ревакцинации** и прошедшим лечение **в стационаре** учреждений здравоохранения.

Размер социальной выплаты составляет **3 тыс. рублей**.

Сотрудничество с клиникой АСКОНА

В 2021 году областной организацией заключен договор о сотрудничестве с Первым клиническим медицинских центром в г. Коврове в части предоставления скидок для членов профсоюза на большой перечень высокотехнологичной медицинской помощи.

Сотрудничество с санаторием Владимирского областного объединения Профсоюзов им. Абельмана

2022 год – 11 человек, из них 3 человека в санатории им. Абельмана, 7 в различных санаториях России. 1 человек получил областную компенсацию в размере 2000 рублей, 2 человека получили компенсацию территориальной организации в размере 1000 рублей.

Санаторно-курортное лечение.

Обком Профсоюза заключил соглашения о сотрудничестве по предоставлению членам профсоюза путевок по льготным ценам с санаториями:

1. ООО «Курорт Оболсуново" Ивановская область, Тейковский район, с. Оболсуново

Скидка до 20%, для членов профсоюза и членов их семей (муж, жена, дети);

2. ФГБУЗ МЦ «Решма» ФМБА России Ивановская область, Кинешемский район, территория МЦ» Решма», д.1 **(соглашение подписано с 10 января 2023 года)**

Скидка до 5%, для членов профсоюза и членов их семей

3. ООО «Санаторий им. «Станко» Ивановская область, Кинешемский район, п/о Станко

Скидка 20%, для членов профсоюза и членов их семей

4. ООО «Санаторий «Серебряный Плес» Костромская обл. Костромской р-он

Территория санаторий Серебряный плес, зд.1, оф.1

Скидка до 20%, только для членов профсоюза

5. ОАО «Санаторий «Красный Холм»" Ярославская область, Ярославский район, п.Красный Холм, ул. Волжская, д.2

Скидка до 15%, только для членов профсоюза

6. ООО «Санаторий «Солотча»" г. Рязань, пос. Солотча, ул. Почтовая, д.4

Скидка до 10%, для членов профсоюза и членов их семей

Участие в проекте «Цифровизация Профсоюза».

Внесено в базу АИС -362 члена профсоюза, что составляет 100 %

Паспорта ППО заполнены полностью. В настоящее время идет апробация возможности провести статистический отчет автоматизировано.

Информационная работа

- У нашей организации существует своя страничка на сайте управления образования, которую мы периодически пополняем информацией о своей работе и работе профсоюзных организаций, входящих в нашу структуру.

- Связь со всеми организациями, входящими в структуру окружной организации профсоюза осуществляется посредством электронной почты, контактных групп в социальных сетях.

- Для информирования членов профсоюза о наиболее важных вопросах правового характера или актуальных проблемах отрасли для первичек издаются информационные бюллетени. Как показывает практика, наиболее востребованными является краткие сообщения на одном листе крупным шрифтом (МОЛНИИ). Областная организация в последнее время активно использует данный формат.

- В условиях пандемии использовались видео - обращения и выступления председателя областной организации профсоюза, которые размещаются на сайте областной организации и пересылаются во все ППО для просмотра на педагогических советах ОО.

- С цель информирования членов профсоюза о конкретных делах и помощи, полученной от Профсоюза, в 2022 году был объявлен конкурс территориальных организаций профсоюза на лучший видео сюжет на

тему: «Профсоюз помог». Все ролики присланные для участия в конкурсе, размещены на сайте областной организации в новой рублике «ПРОФСОЮЗ ПОМОГ».

Заключение:

Все эти мероприятия и проделанная работа направлены на подтверждение значимости и необходимости нашей Профсоюзной организации для работников отрасли. Конечно, это задача непростая и для меня, как председателя, наших выборных коллегиальных органов она является самой важной.

Считаю, что районной организацией за последнии годы проделана большая работа по укреплению профсоюзного движения в отрасли образования. Между тем, есть недостатки и вопросы, на которые необходимо обратить внимание.

Численность Гороховецкой районной организации Профсоюза на 1 января 2026 -311человека,что составляет – 76,5% . Да, есть объективные причины такой картины: как продолжающаяся оптимизация ОО и численности сотрудников, текучка кадров среди учебно-вспомогательного персонала из- за низкого уровня заработной платы и другие.

Между тем, в 2025 году принято в профсоюз- 4 человека

Есть некоторые недостатки в работе по направлению «Социальное партнерство».
Не во всех ППО приняты новые коллективные договоры, так как истек срок его действия и необходимо их обновления.
Мы оказываем содействие в его регистрации в департаменте по труду.
Нужно помнить, что коллективный договор между работодателем и профсоюзом - это гарантированная защита прав и интересов всех работников организации, а не только членов профсоюза.
Ни одна образовательная организация за последние годы не реализовала право на возврат страховых взносов из Фонда социального страхования.
Итак, ставим перед собой задачи:

Обратить внимание на существующий в районе резерв для развития профсоюзной структуры и принять меры по увеличению членства в ППО.
Усилить работу по информированию работодателей в вопросе возврата страховых взносов из ФСС.
Усилить информированность всех работников отрасли (в том числе не членов Профсоюза) о деятельности Профсоюза на всех уровнях (федеральном, региональном, муниципальном и уровне ОО) самыми разными способами, особо обратив внимание на современные информационные технологии и использование интернета, социальных сетей;

Продолжить развивать и совершенствовать социальное партнерство в части закрепления дополнительных льгот и гарантий в интересах работников и прежде всего членов профсоюза в Соглашениях всех уровней и коллективных договорах. Довести до 100 процентов показатель охвата первичных профсоюзных организаций заключенными обновленными коллективными договорами.

Оперативно решать проблемные ситуации, затрагивающих социально-трудовые права членов профсоюза;

Использовать и внедрять новые формы мотивации профсоюзного членства (расширять возможности профсоюзных дисконтов, договорной системы скидок на товары и услуги для членов профсоюза, и т.д.);

Продолжить работу над новыми социальными проектами и программами в интересах членов профсоюза с возможным вовлечением в этот процесс органов власти всех уровней;

Активно вовлекать членов профсоюза в мероприятия регионального и федерального уровня, организуемые Общероссийским Профсоюзом образования.